

女性医師支援策

1) 文部科学省関連

平成 19 年度医療人 GP		
施設	対象者	内容
旭川医科大学	女性医師、看護師	育児と介護をささえるオールホスピタル計画 - 5 段階教育プログラム「二輪草プラン」で安心復職 - http://www.asahikawa-med.ac.jp/hospital/nirinsou/homepagemain.html 復職支援研修センターを設置し、5 段階ごとの教育プログラム、医学や院内情報の提供。多様な就業環境を整備。 子育て・介護センターにて 24 時間保育所、小児科医との連携にて緊急時保育に対応。
筑波大学	女性医師、看護師	女性医師看護師キャリアアップ支援システム http://www.s.hosp.tsukuba.ac.jp/iryoinGP/iryoGP2/activities/index.html キャリア支援室を設置、短時間正規雇用制度。時間外保育、代診制度 茨城県医師会との協働
神戸大学	女性医師、看護師	D&N ブラッシュアップ教育の組織的展開 —女性医師・看護師の職場復帰に向けたネットプログラム・キャッチアッププログラムの開発— http://www.hosp.kobe-u.ac.jp/dn/outline/index.html 妊娠出産育児のステージにあわせた情報提供、ロールモデルの提示、医療情報のオンライン提供やビデオカンファレンス講座、スキルラボ、双方向掲示板システム、講義や診療への参加
島根大学	女性医師、看護師	新しいキャリア継続モデル事業 - しなやかな女性医療職をめざして - http://www.shimane-med.ac.jp/hospital/woman/mokuteki.html 学生からのキャリア教育、男性職員教育、相談窓口設置とメンター制度、院内保育所と連携したシッター養成 IT を利用した在宅学習や遠隔診断システムの開発と運用
岡山大学	女性医師、看護師	女性医師・看護師の臨床現場定着及び復帰支援 http://www.okayama-muscat.jp/jyosei/ http://www.okayama-muscat.jp/index.html キャリアセンター設立し、最適助言者紹介システムを作る。家庭と両立可能な復職支援コースを設ける。高機能シミュレーションを用いた危機管理シミュレーション、麻酔技術トレーニングを行う。ワークシェアリングを含む柔軟な復職コースと休職中のスキルアップコースを設ける
九州大学	女性医師、看護師	女性医療人きらめきプロジェクト http://kirameki.med.kyushu-u.ac.jp/main/index.php 内外に開かれた女性医療人教育実践センターを設立する。人材バンクと継続的な教育プログラムを提供する。教育プログラムは e-ラーニングが自宅でもできるような通信環境を整備する。非常勤医師と看護師がワークシェア、フレックス制で運営する女性外来を設置する。
大阪市立大学	女性医師、看護師	子育てとキャリアアップの両立をめざして ： 地域と連携した女性医師・看護師支援システムの構築 http://www.med.osaka-cu.ac.jp/cfdn/ 休職中の女性医療者にスキルトレーニング、e-ラーニング、復職カウンセリングを行う。大阪市女性医師ネットワークと地域連携システムを作る。大学病院で母乳育児支援、大学病院で病児保育、多様な雇用形態で 10 人女性医師雇用、情報共有化と職場の意識啓発
自治医科大学	女性医師、看護師	自治医科大学女性医師支援プログラム http://www.jichi.ac.jp/hospital/women/index.html 男女とも短時間勤務制度、思いやり外来雄設置。NPO 法人と連携して「保育パパママ制度」を作る。女性医療センターを設立し、復帰希望者にスキルトレーニングを行う。
和歌山県立医大	女性医師、看護師	女性医師の出産育児休業からの職場復帰支援 - 特に FD 教育による意識改革とコーチングによる自己実現プログラム - http://www.wakayama-med.ac.jp/med/iryoinGP/program/hatano.html

		女性医師支援センターを設立。意識改革とコーチングにて、就労継続、復帰への意欲を支援する。
平成 18 年度医療人 GP		
長崎大学	女性麻酔医師	女性医師麻酔科復帰支援プロジェクト http://www.med.nagasaki-u.ac.jp/anesthes/mama-masuika/index.html - ママ麻酔科医と他分野女性医師の麻酔科復帰支援により麻酔科医養成システムの再構築を図る
横浜市立病院	女性医師	不足診療分野の長期専門医研修コースの導入 - 病院内子育て支援体制の充実 - http://www-user.yokohama-cu.ac.jp/~iryogp/ 不足診療分野の研修医を対象に、「長期専門医研修コース(4～6年間)」を導入して、育児中は週1～2日の研修として、病院内保育所で子育て等も支援する。また、専門の診療能力を維持・向上させ、緊急時の対処法も修得できるように指導する。
慶應義塾大学	女性医師	新たな複合研修による質の高い医療人養成 - 産科・小児科・救急医療に関わる新たな診療形態の創出による人材育成と女性医師の登用 - http://web.sc.itc.keio.ac.jp/pedia/GPtop.html 小児科・産科あるいは小児科・救急医学を併せた「周産期専門複合研修」、「小児救急を包含する ER 型救急専門医研修」という従来の診療科の枠組を超えた新研修カリキュラムを設ける。「周産期コーディネータ」「小児慢性疾患コーディネータ」短時間勤務の職種を創出する。IT 技術を利用した e-learning による研修を活用する。
信州医大	女性医師、	生命を育み救う信州医療ワールドの人材育成 - 地域医療人育成センターを中核とした医師の分野別偏在解消のための卒前・卒後・生涯一貫研修 http://www.shinshu-u.ac.jp/faculty/medicine/group/gpcenter/ http://www.shinshu-u.ac.jp/faculty/medicine/group/gpcenter/activities/woman_doctor/index.html 女性医師支援センターを設立し、キャリアカウンセリングを行う。女性医師のキャリアについて考える選択講座開講。性差医療選択講座開講。
平成 19 年度社会人学び直し事業		
東京医科歯科大学	女性医師	ママさんドクターリターンプログラム http://www.tmd.ac.jp/mdc/return/program.html 離職女性医師対象に、大学医学部における講義とスキルラボ、提携医療機関での実務実習にて復帰を支援する。
東京女子医大	女性医師	女性医師再教育センター http://www.twmu.ac.jp/CECWD/index.html 人材派遣企業、外部医療機関と連携し、臨床研修を行う。E-ラーニングにて、教育、学習支援プログラムを行う。
平成 18 年度女性研究者支援モデル育成事業		
東京女子医大	女性医師	保育とワークシェアによる女性研究者支援 http://www.twmu.ac.jp/SCFMS/ 院内に病児保育室を設置し、柔軟な労働時間設定によるワークシェアによる女性医学研究者支援プロジェクト
平成 20 年度女性研究者支援モデル育成		
東京医科歯科大学	女性医師・	女性研究者への革新的支援 http://www.tmd.ac.jp/mri/ang/ NPO 法人と共同し、派遣型病時保育 medical package を作成。交流会、キャリアカウンセリング室設置、短時間性職員制度、フレックスタイム、オンラインフォーラム、病院・大学におけるワークライフバランス指標の開発
平成 20 年度大学連携型高度医療人育成事業		
琉球大学	女性医師	多極連携型専門医・臨床研究医育成事業 専門研修センター 女性医師部門 http://www.rky-cfrp.jp/woman-doctor.html キャリア教育、復職支援、意識改革、インフラ整備など

1) 厚生労働省関連

プログラム	施設	対象者	内容
女性医師バンク	日本医師会	女性医師	女性医師バンク https://www.jmawdbk.med.or.jp/app/PZZ000.MAIN 離職している女性を登録し、女性医師募集医療機関とのマッチングを行う

2) 日本医師会関連

プログラム	施設	対象者	内容
国	日本医師会	女性医師バンク	女性医師バンク https://www.jmawdbk.med.or.jp/app/PZZ000.MAIN 離職している女性を登録し、女性医師募集医療機関とのマッチングを行う

3) 日本医師会以外の団体、医師ネットワーク関連

プログラム	施設	対象者	内容
社団法人	社団法人 日本女医 会	医師、医学 部生	女性医師支援委員会 http://www.jmwa.or.jp/ 女性医師に関する調査、キャリアデザインセミナー、地域において医師と医学部生の交流会、研究助成金、女性・高齢者・子どもに関する医学・医療の研修会
有限責任 中間法人	大阪府女 医会	女性医師	http://www.osaka-joikai.com/ 女性医師ならびに女子医学生の意識調査・支援 シンポジウム、交流会など
	宮城県女 医会	女性医師	女性医師調査、星陵地区病児保育施設への支援（大学同窓会、大学医員と共同）
地域施策	山形女性 医師ネッ トワーク	山形で勤 務の女性 医師	http://yamajoseiishinet.fc2web.com/ キャリアに関するシンポジウム、女性医師・医学部生の交流会、ネットによる 保育情報

4) 病院関連

プログラム	施設	対象者	内容
病院施策	大阪厚生 年金病院	医師、研修 医、レジデ ント、臨時 職員	http://www.okn.gr.jp/ 育児中の勤務体制の柔軟性（短時間、フレックス勤務など、身分の保証）、育児支援（3年の育児休業）、当直免除、外部当直者の配備、院内に病児保育室（定員3人、当日の電話でも対応、1日2000円でお昼、おやつ2回付）と院内保育所を設置、○院内に24時間コンビニ、ATMを設置、駐車場は子育て中の職員、夜勤の看護師を優先、産科はオープンシステムを導入。助産院、クリニック60施設が登録 （結果）男女医師・病院スタッフの離職の低下、過重労働の是正、研修医希望者の増加、分娩数の増加、増収
	足利日赤 病院	医師、職員	http://www.ashikaga.jrc.or.jp/ 育児休業法の基準を上回り3歳まで育児休業を取得できる制度、産前休暇について労働基準法の基準を上回る出産7週間前から取得できる制度、妊娠・出産等を理由に退職した女性医師の再教育及び再雇用制度（日本赤十字社の制度のほか、足利赤十字病院独自の仕組みも導入）や、事業所内に託児施設を設置し、保育士が代理で病気の子どもの外来受診ができる制度
病院施策	大阪厚生 年金病院	医師、研修 医、レジデ ント、臨時 職員	http://www.okn.gr.jp/ 育児中の勤務体制の柔軟性（短時間、フレックス勤務など、身分の保証）、育児支援（3年の育児休業）、当直免除、外部当直者の配備、院内に病児保育室（定員3人、当日の電話でも対応、1日2000円でお昼、おやつ2回付）と院内保育所を設置、○院内に24時間コンビニ、ATMを設置、駐車場は子育て中の職員、夜勤の看護師を優先、産科はオープンシステムを導入。助産院、クリニック60施設が登録

			(結果)男女医師・病院スタッフの離職の低下、過重労働の是正、研修医希望者の増加、分娩数の増加、増収
--	--	--	---

女医会会員の出ているサイト

宮城県女医会の記事	日医白くま通信宮城県医師会 2009.3.12 第2回女性医師キャリアデザインを考えるセミナーの開催報告について http://www.med.or.jp/shirokuma/no1110.html
宮城県医師会の記事	生理学女性研究者の会 WPJ「女性医師の働く環境」 http://square.umin.ac.jp/wpj/meeting05/yamamoto.html